

Arbeit zwischen Fremd- und Eigenkontrolle – Möglichkeiten und Grenzen humaner Arbeitsgestaltung in der DDR¹

Peter Richter*

* Technische Universität Dresden, Fachrichtung Psychologie

ZUSAMMENFASSUNG

Trotz politisch-ökonomischer Restriktionen konnten in der ehemaligen DDR auf der Grundlage der Handlungsregulationstheorie erfolgreiche Pilotprojekte einer humanen Arbeitsgestaltung realisiert werden. Beispiele aus dem Maschinenbau, der Textil- und Informationstechnologie werden aufgezeigt. Für die zukünftige Gewährleistung einer humanen Arbeitsgestaltung werden Gefahren benannt, die aus einem neo-liberalen Menschenbild erwachsen. Die Fixierung von Humankriterien in Normen und Gesetzen ist dringend erforderlich.

Schlüsselworte

Arbeitsgestaltung – Handlungsregulationstheorie – neo-liberales Menschenbild – Arbeitsschutz in der DDR

ABSTRACT

Despite political-economic restrictions, pilot projects on human-oriented work design on the basis of action regulation theory were successfully implemented in the former GDR.

Examples in the fields of engineering, textile and information technology are provided. Furthermore, the article demonstrates risks arising from a (neo)liberal human image that endanger future development and sustainable protection of human-oriented work design.

The protection and preservation of human-oriented work design by incorporating the human-oriented criteria into European law and standards are urgently required.

Keywords

Work design – action regulation theory – (neo)liberal human image – occupational safety in the former GDR

¹ Erstveröffentlichung im Ausstellungskatalog „Arbeit! Ostdeutsche Arbeitswelt im Wandel 1945-2015“ (hg. von DIK u. VBG, 2015).