

Präsentismus

Eberhard Ulich* & Philip Strasser**

* Institut für Arbeitsforschung und Organisationsberatung, Zürich

** Swiss Life AG, Zürich

ZUSAMMENFASSUNG

Präsentismus, d.h. Anwesenheit am Arbeitsplatz trotz eingeschränkter Leistungsfähigkeit infolge gesundheitlicher Beeinträchtigung, kann einerseits zu später folgenden und länger dauernden Erkrankungen beitragen, andererseits erhebliche Einbußen der Produktivität bewirken und zu Folgekosten führen, die deutlich höher sind als die durch Krankmeldung und entsprechende Abwesenheit verursachten. Zu den Maßnahmen gegen Präsentismus zählen insbesondere ein professionelles betriebliches Gesundheitsmanagement und ein entsprechendes Führungsverhalten.

Schlüsselwörter

Präsentismus – Anwesenheitsquote – Abwesenheitsquote – Gesundheitsquote – Fehlzeiten – Kosten – Gesundheitsmanagement

ABSTRACT

Presenteeism, that means going to work despite health impairment, on the one hand is a risk factor for long-term sickness absence at later times, on the other hand a risk for productivity losses, which are clearly higher than the losses in consequence of sickness absenteeism. Professional company health management and adequate leadership behaviour can contribute to decrease the existence or avoid the development of presenteeism.

Keywords

Presenteeism – attendance rate – rate of absenteeism – health quota – absenteeism – costs – health management