

Eignet sich das Tätigkeitsbewertungssystem zur Analyse von Arbeitsplätzen mit hohem Automatisierungsgrad? Psychometrie der Industrie 4.0

Sylvia Rothmeier-Kubinecz*, Andrea Blattner**, Robert Brandstetter*, Andreas Kremla***, Jörg Prieler****, Gabriele Weger*****, Sonja Gerersdorfer***** & Severin Kisyma****

- * Allgemeine Unfallversicherungsanstalt, Wien
- ** Medicon GmbH, Arbeitsmedizinisches Zentrum, Graz
- *** Health Consult, Gesellschaft für Vorsorgemedizin Ges.m.b.H, Wien
- **** P & T, Prieler Tometich Verlag, Mattersburg
- ***** prevent AT work GmbH, Zentrum für Gesundheitsmanagement, Arbeitsmedizin, Sicherheitstechnik, Arbeitspsychologie, Wien
- ***** Wellcon GmbH, Gesellschaft für Prävention und Arbeitsmedizin GmbH, Linz

ZUSAMMENFASSUNG

Bei Einführung eines automatisierten Hochregallagers in einem metallverarbeitenden Betrieb wurde überprüft, ob die beim Menschen verbleibenden Tätigkeiten frei von Fehlbeanspruchung sind und die Mindestanforderungen an der Schnittstelle Mensch-Technik-Organisation erfüllt sind. Dazu wurde das Tätigkeitsbewertungssystem (TBS-GA) in der Langform eingesetzt. Das Projekt diente gleichzeitig der Praxiserprobung des TBS-GA. Aus den Ergebnissen wurden abteilungsübergreifende Empfehlungen passend für die Firma erarbeitet.

Schlüsselwörter

Industrie 4.0 – Tätigkeitsbewertungssystem – Handlungsregulationstheorie – Arbeitsorganisation – Mensch-Rechner-Funktionsteilung – Softwarequalität – Fehlbeanspruchungen – Arbeitswissenschaft – Arbeitspsychologie 4.0

ABSTRACT

With the introduction of an automated high-bay warehouse in a metal processing company was checked whether the remaining activities of the workers are free of harmful strains and if the minimum requirements for the human-technology interface are fulfilled. The used scheme was the „Tätigkeitsbewertungssystem TBS-GA“ (system for the evaluation of the activity) in the extended version. At the same time the project served as a practical test of the TBS-GA. The results were cross-departmental recommendations suitable for the company.

Keywords

Industry 4.0 – System for the assesment of the activity – Action regulation theory – work organization – human-machine-function allocation – Software Quality – harmful strains – work science – occupational Psychology 4.0